LabCOSSE
Développement et performance des entreprises

CAP 2027

PRENEZ LE CAP DE VOTRE PERFORMANCE 2027

En quatre semaines, clarifiez vos priorités 2027, construisez votre livrable professionnel et préparez son déploiement.



5 PARCOURS SPÉCIALISÉS POUR LES FONCTIONS QUI PILOTENT LA PERFORMANCE

Capital Humain • Growth • Finance & Performance • Executive Assistant 4.0 • Piloter

25 PARTICIPANTS MAXIMUM PAR PARCOURS

L'EXPÉRIENCE CAP 2027

- 4 semaines de formation-action
- 8 heures de webinaires experts
- 2 heures de coaching
- 1 livrable professionnel
- 1 atelier premium hybride

28 SEPTEMBRE – 20 NOVEMBRE 2026

COTONOU • LOMÉ • EN LIGNE

JE CHOISIS MON PARCOURS CAP 2027

Scannez ce QR code pour vous inscrire

+228 71 27 97 97

Téléphone / WhatsApp : +228 71 27 97 97
labcosse@gmail.com
labcosse.com

POURQUOI CAP 2027 ?



2027 NE S'IMPROVISE PAS

> **Les organisations qui performeront demain sont celles qui clarifient aujourd'hui leurs priorités, leurs ressources, leurs compétences et leurs outils de pilotage.**

- La fin de l'année n'est pas seulement une période de clôture. C'est le moment où se préparent les objectifs, les budgets, les compétences, les marchés, les outils et les décisions qui détermineront la performance de l'exercice suivant.

- Attendre janvier, c'est commencer l'exécution avec des priorités encore imprécises, des fonctions insuffisamment alignées et des outils de pilotage incomplets.

2027 VOUS DEMANDERA DE...

01 ANTICIPER

Lire les évolutions de votre métier, de votre marché et de votre environnement afin d'identifier les risques et les opportunités.

02 ALIGNER

Relier la stratégie, les ressources, les compétences et les responsabilités autour de priorités communes.

03 TRANSFORMER

Convertir les ambitions en décisions, les décisions en actions et les actions en résultats mesurables.

04 PILOTER

Exploiter les données, le digital et l'intelligence artificielle pour suivre les résultats, arbitrer et améliorer la performance.

LA PROMESSE CAP 2027

CAP 2027 vous fait passer d'une ambition encore générale à un dispositif de performance structuré, testé et prêt à être déployé.

CAP 2027 donne aux décideurs les moyens de passer de **l'intention à l'exécution.**

Cotonou • Lomé • En ligne | Septembre – Novembre 2026

+228 71 27 97 97 • labcosse.com

À QUI S'ADRESSE CAP 2027 ?

CINQ FONCTIONS STRATÉGIQUES. UNE MÊME AMBITION : RÉUSSIR 2027.

CAP 2027 s'adresse aux dirigeants, managers et responsables des fonctions qui façonnent directement la performance et l'avenir de l'entreprise.



DIRECTEURS GÉNÉRAUX, DIRIGEANTS ET MEMBRES DE COMITÉS DE DIRECTION

Donner le cap, arbitrer les priorités, aligner les fonctions et conduire l'exécution.

DRH, DCH ET RESPONSABLES RH

Traduire la stratégie en priorités RH et préparer les compétences nécessaires à la performance 2027.

DAF, DCF ET CONTRÔLEURS DE GESTION

Sécuriser les équilibres, fiabiliser les données et renforcer le pilotage financier.

DIRECTIONS MARKETING, COMMERCIALES ET BUSINESS DEVELOPMENT

Identifier les marchés prioritaires et construire les moteurs d'une croissance rentable et durable.

ASSISTANTS ET SECRÉTAIRES DE DIRECTION, EXECUTIVE ASSISTANTS ET OFFICE MANAGERS

Renforcer l'efficacité exécutive, la coordination et le suivi des décisions.

UNE PARTICIPATION FLEXIBLE ET COORDONNÉE

- Chaque parcours peut être suivi séparément.
- Une entreprise peut également inscrire plusieurs collaborateurs dans différents parcours afin d'aligner ses fonctions stratégiques et de préparer 2027 de manière coordonnée.

LabCOSSE
Développement et performance des entreprises

CAP 2027

UNE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE PREMIUM

VOTRE RÉALITÉ DEVIENT VOTRE TERRAIN D'APPLICATION

CAP 2027 n'est pas une formation théorique supplémentaire. Vous travaillez sur un enjeu réel de votre fonction, mobilisez des données pertinentes et construisez un livrable directement applicable à vos priorités 2027.



AVANT LE DÉMARRAGE

Chaque participant :

- réalise un autodiagnostic de ses pratiques et de ses outils ;
- identifie un enjeu professionnel réel ;
- définit le résultat qu'il souhaite atteindre ;
- choisit ses premiers indicateurs de progression.

QUATRE COMPOSANTES COMPLÉMENTAIRES

01

8 HEURES DE WEBINAIRES EXPERTS

Un rendez-vous de deux heures chaque semaine pour maîtriser les méthodes et les outils du parcours.

02

2 HEURES DE COACHING

Un accompagnement individuel centré sur les priorités, les décisions et le livrable du participant.

03

1 LIVRABLE PROFESSIONNEL INDIVIDUEL

Un outil concret, construit à partir d'un enjeu réel et adapté au périmètre de responsabilité du participant.

04

1 ATELIER PREMIUM HYBRIDE DE 6 HEURES

Une expérience de synthèse, de challenge, de partage et de mise en perspective stratégique.

Dans la formule entreprise, le coaching peut prendre une forme collective, à la demande de l'organisation, pour traiter un enjeu partagé.

LE MODÈLE CAP

DIAGNOSTIQUER → APPRENDRE → APPLIQUER → ÊTRE COACHÉ → CONSTRUIRE → DÉPLOYER

VALIDATION DU PARCOURS

Assiduité ≥ 80 % • Note ≥ 70/100 • Applications réalisées • Livrable complet présenté • Confidentialité et intégrité respectées

À l'issue du parcours : attestation de réussite ou de participation, appréciation du livrable et relevé individuel de progression.

DIRECTION DU PROGRAMME

Raouf BOUKARI BA

Consultant principal, formateur et coach en transformation organisationnelle et développement des performances.
Programme conçu par LabCOSSE.

APPRENDRE. PRODUIRE. TRANSFORMER.

Cotonou • Lomé • En ligne | Septembre – Novembre 2026

+228 71 27 97 97 • labcosse.com

5 PARCOURS POUR CONSTRUIRE 2027

Chaque fonction dispose de son parcours.
Toutes avancent vers un même cap : la performance durable de l'organisation.



01 — CAPITAL HUMAIN 2027

Pour :
DRH, DCH et responsables RH

Transformer les priorités stratégiques en agenda humain opérationnel.

Livrable : Feuille de route Capital Humain 2027

02 — GROWTH 2027

Pour :
directions marketing, commerciales et Business Development

Construire les moteurs d'une croissance rentable, mesurable et durable.

Livrable : Plan de croissance 2027

03 — FINANCE & PERFORMANCE 2027

Pour :
DAF, DCF, contrôleurs de gestion et responsables du budget

Éclairer les décisions, sécuriser les équilibres et piloter la performance.

Livrable : Tableau de bord Finance & Performance 2027

04 — EXECUTIVE ASSISTANT 4.0

Pour :
assistants et secrétaires de direction, Executive Assistants et Office Managers

Renforcer l'efficacité exécutive et devenir un véritable partenaire de la direction.

Livrable : Cockpit d'efficacité exécutive 2027

05 — PILOTER 2027

Pour :
directeurs généraux, dirigeants et membres de comités de direction

Donner le cap, arbitrer les priorités et conduire l'exécution.

Livrable : Feuille de route stratégique et cockpit de pilotage 2027

**DES PARCOURS SPÉCIALISÉS.
UNE VISION PARTAGÉE. UN IMPACT COLLECTIF.**

Cotonou • Lomé • En ligne | Septembre – Novembre 2026

+228 71 27 97 97 | labcosse.com

LabCOSSE
Développement et performance des entreprises

CAP 2027

PARCOURS 01

CAPITAL HUMAIN 2027

POUR DRH, DCH ET RESPONSABLES RH

Faire du capital humain un moteur concret de la stratégie et de la performance 2027.



CE PARCOURS EST FAIT POUR VOUS SI...

- vous devez traduire la stratégie de l'entreprise en priorités RH ;
- vous devez anticiper les emplois et les compétences critiques ;
- vous souhaitez mobiliser les managers autour des enjeux humains ;
- vos indicateurs RH ne permettent pas encore d'éclairer les décisions.

LES QUATRE AXES

01 – LIRE LES ENJEUX

Traduire les priorités de l'entreprise en défis humains mesurables.

02 – PLANIFIER

Anticiper les effectifs, les emplois, les compétences et les capacités critiques.

03 – ENGAGER

Mobiliser les managers et les équipes autour des résultats attendus.

04 – PILOTER

Définir les indicateurs et installer les rituels de performance RH.

LIVRABLE INDIVIDUEL

Feuille de route Capital Humain 2027

Un outil professionnel adapté au périmètre de responsabilité du participant comprenant : diagnostic RH, compétences critiques, priorités, indicateurs et plan d'action.

À L'ISSUE DU PARCOURS

Vous disposez d'un agenda RH priorisé, mesurable et directement relié à la stratégie.

Démarrage : **28 septembre 2026**

Atelier premium : **23 octobre 2026**

Inscription jusqu'au **25 septembre 2026,** sous réserve des places disponibles.

JE CHOISIS CAPITAL HUMAIN 2027

Scannez ce QR code pour vous inscrire.

+228 71 27 97 97

LabCOSSE
Développement et performance des entreprises

PARCOURS 02

CAP 2027

GROWTH 2027

POUR DIRECTIONS MARKETING, COMMERCIALES ET BUSINESS DEVELOPMENT

Construire les moteurs d'une croissance rentable, mesurable et durable en 2027.



CE PARCOURS EST FAIT POUR VOUS SI...

- vous devez identifier les marchés et segments prioritaires ;
- vos actions marketing et commerciales manquent d'alignement ;
- vous souhaitez améliorer les conversions, les revenus ou la fidélisation ;
- vous devez mieux piloter le pipeline et la rentabilité commerciale.

LES QUATRE AXES

01 — LIRE LE MARCHÉ

Décrypter les évolutions, les attentes des clients et les opportunités.

02 — CHOISIR

Prioriser les segments, les offres, les canaux et les leviers de croissance.

03 — ACTIVER

Transformer la stratégie en campagnes et actions commerciales coordonnées.

04 — PILOTER

Suivre le pipeline, les conversions, les revenus, la fidélisation et la rentabilité.

LIVRABLE INDIVIDUEL

Plan de croissance 2027

Un outil professionnel comprenant : diagnostic, segmentation, acquisition, fidélisation, objectifs, plan d'action et cockpit Growth.

À L'ISSUE DU PARCOURS

Vous disposez d'un plan de croissance priorisé, chiffré et orienté résultats.

Démarrage : 5 octobre 2026

Atelier premium : 30 octobre 2026

Inscription jusqu'au 2 octobre 2026, sous réserve des places disponibles.

JE CHOISIS GROWTH 2027

Scannez ce QR code pour vous inscrire.

+228 71 27 97 97

LabCOSSE
Développement et performance des entreprises

PARCOURS 03

CAP 2027

FINANCE & PERFORMANCE 2027

POUR DAF, DCF, CONTRÔLEURS DE GESTION ET RESPONSABLES DU BUDGET

Transformer les données financières en décisions rapides, sûres et créatrices de valeur.



CE PARCOURS EST FAIT POUR VOUS SI...

- vos données financières sont disponibles mais insuffisamment exploitées ;
- vous devez fiabiliser vos projections et vos scénarios 2027 ;
- la direction attend des analyses plus rapides et plus décisionnelles ;
- vos tableaux de bord ne permettent pas encore d'anticiper les écarts.

LES QUATRE AXES

01 DIAGNOSTIQUER
Lire les équilibres, les risques et les moteurs de rentabilité.

02 PROJETER
Construire des hypothèses, des budgets et des scénarios robustes pour 2027.

03 ARBITRER
Éclairer les choix d'investissement, de financement et d'optimisation.

04 PILOTER
Suivre les marges, les coûts, la trésorerie et les écarts de performance.

LIVRABLE INDIVIDUEL

Tableau de bord Finance & Performance 2027

Un outil professionnel comprenant : indicateurs, projections, scénarios, seuils d'alerte et revues de performance.

À L'ISSUE DU PARCOURS

Vous disposez d'un dispositif de pilotage financier fiable, lisible et orienté décision.

Démarrage : 12 octobre 2026

Atelier premium : 6 novembre 2026

Inscription jusqu'au 9 octobre 2026, sous réserve des places disponibles.

JE CHOISIS FINANCE & PERFORMANCE 2027
Scannez ce QR code pour vous inscrire.

+228 71 27 97 97

LabCOSSE

CAP 2027

PARCOURS 04

EXECUTIVE ASSISTANT 4.0

POUR ASSISTANTS ET SECRÉTAIRES DE DIRECTION, EXECUTIVE ASSISTANTS ET OFFICE MANAGERS

Devenir un partenaire fiable de la direction et un accélérateur de l'efficacité exécutive.



CE PARCOURS EST FAIT POUR VOUS SI...

- vous devez mieux anticiper les priorités du dirigeant ;
- les réunions et décisions ne font pas toujours l'objet d'un suivi rigoureux ;
- vous souhaitez fluidifier la circulation de l'information ;
- vous voulez passer de l'assistance administrative à l'appui à l'exécution.

LES QUATRE AXES

01
ANTICIPER
Lire les priorités, préparer les échéances et prévenir les points de blocage.

02
ORGANISER
Optimiser l'agenda, les réunions, l'information et le temps de la direction.

03
COORDONNER
Assurer le suivi des décisions et fluidifier les interactions entre les acteurs.

04
SÉCURISER
Renforcer la confidentialité, la traçabilité et la qualité des processus.

LIVRABLE INDIVIDUEL
Cockpit d'efficacité exécutive 2027

Un système professionnel comprenant : matrice des priorités, agenda du dirigeant, registre des décisions, mécanisme de relance et indicateurs de suivi.

À L'ISSUE DU PARCOURS
Vous disposez d'un système de coordination fiable qui renforce l'impact de la direction.

DÉMARRAGE
19 octobre 2026

ATELIER PREMIUM
13 novembre 2026

INSCRIPTION
jusqu'au 16 octobre 2026, sous réserve des places disponibles.

JE CHOISIS EXECUTIVE ASSISTANT 4.0

Scannez ce QR code pour vous inscrire.

+228 71 27 97 97

LabCOSSE
Développement et performance des entreprises

PARCOURS 05

CAP 2027

PILOTER 2027

POUR DIRECTEURS GÉNÉRAUX, DIRIGEANTS ET MEMBRES DE COMITÉS DE DIRECTION

Donner le cap, concentrer les ressources et transformer les priorités en résultats.

CE PARCOURS EST FAIT POUR VOUS SI...

- vos ambitions 2027 doivent encore être traduites en priorités opérationnelles ;
- les différentes fonctions de l'entreprise doivent être mieux alignées ;
- vous devez arbitrer entre plusieurs initiatives et ressources limitées ;
- votre organisation a besoin d'une discipline de pilotage plus structurée.



LES QUATRE AXES

01 CLARIFIER
Définir les ambitions, les choix stratégiques et les résultats attendus.

02 ARBITRER
Prioriser les initiatives, les ressources et les risques déterminants.

03 ALIGNER
Mettre les directions, les managers et les équipes en mouvement.

04 EXÉCUTER
Installer les indicateurs, les revues de performance et les mécanismes de décision.

LIVRABLE INDIVIDUEL

Feuille de route stratégique et cockpit de pilotage 2027

Un dispositif comprenant : diagnostic exécutif, priorités, feuille de route, gouvernance, indicateurs et rituels de pilotage.

À L'ISSUE DU PARCOURS

Vous disposez d'un cap partagé et d'un système concret pour conduire l'exécution.

Démarrage : 26 octobre 2026

Grand Final : 20 novembre 2026

Inscription jusqu'au 23 octobre 2026, sous réserve des places disponibles.

JE CHOISIS PILOTER 2027 →

Scannez ce QR code pour vous inscrire.

+228 71 27 97 97



CALENDRIER ET INSCRIPTION

LE CALENDRIER CAP 2027

UNE CHAÎNE PROGRESSIVE DE PARCOURS

Chaque parcours démarre un lundi et s'achève quatre semaines plus tard un vendredi par un atelier premium hybride.

- 01 — **28 septembre 2026 :** démarrage Capital Humain 2027
- 02 — **5 octobre 2026 :** démarrage Growth 2027
- 03 — **12 octobre 2026 :** démarrage Finance & Performance 2027
- 04 — **19 octobre 2026 :** démarrage Executive Assistant 4.0
- 05 — **23 octobre 2026 :** atelier premium Capital Humain 2027
- 06 — **26 octobre 2026 :** démarrage Piloter 2027
- 07 — **30 octobre 2026 :** atelier premium Growth 2027
- 08 — **6 novembre 2026 :** atelier premium Finance & Performance 2027
- 09 — **13 novembre 2026 :** atelier premium Executive Assistant 4.0
- 10 — **20 novembre 2026 : Grand Final Piloter 2027**

UNE PARTICIPATION À LA CARTE

Chaque parcours est autonome. Une entreprise peut inscrire différents collaborateurs dans plusieurs parcours afin de préparer 2027 de manière coordonnée.

COMMENT INTÉGRER CAP 2027 ?

1. CHOISISSEZ VOTRE PARCOURS
Sélectionnez le parcours correspondant à votre fonction et à votre enjeu.

2. COMPLÉTEZ LE FORMULAIRE ET L'AUTODIAGNOSTIC
Présentez votre situation, votre priorité 2027 et le résultat recherché.

3. RECEVEZ LA VALIDATION DE VOTRE INSCRIPTION
LabCOSSE examine votre demande et vous communique les modalités pratiques.

4. FINALISEZ VOTRE INSCRIPTION
Réglez votre contribution ou confirmez la prise en charge par votre entreprise.

5. ACCÉDEZ À VOTRE ESPACE CAP 2027
Recevez le calendrier, les ressources préparatoires et les premières consignes.

DATES LIMITES

- **Entreprises :** jusqu'au vendredi 25 septembre 2026.
- **Participants individuels :** jusqu'au dernier vendredi précédant le démarrage du parcours choisi.

Les admissions restent soumises à la disponibilité des places : 25 participants maximum par parcours.

LabCOSSE
Développement et performance des entreprises

CAP 2027

INVESTISSEMENT ET OFFRE ENTREPRISE

VOTRE INVESTISSEMENT CAP 2027

Une contribution maîtrisée pour une expérience à forte valeur et des résultats directement exploitables.



FORMULE INDIVIDUELLE

125 000 FCFA

Par participant et par parcours

Cette contribution comprend :

- quatre semaines de formation-action ;
- 8 heures de webinaires experts ;
- 2 heures de coaching individuel ;
- l'accès aux ressources et à la plateforme ;
- un livrable professionnel individuel ;
- un atelier premium hybride ;
- l'évaluation et la validation du parcours.

Valeur de référence : 300 000 FCFA par participant.

La contribution individuelle peut être déduite du coût d'un accompagnement post-formation sollicité par le participant, selon les conditions de l'offre.

FORMULE ENTREPRISE (4 participants ou plus)

Exemple de 4 participants

Composante	Montant
4 contributions individuelles à 125 000 FCFA	500 000 FCFA
Contribution entreprise	300 000 FCFA
Investissement global	**800 000 FCFA**
Coût moyen par participant	**200 000 FCFA**

Les contributions individuelles et la contribution entreprise sont cumulatives.

CE QUE LA CONTRIBUTION ENTREPRISE AJOUTE

- l'inscription coordonnée de quatre collaborateurs ou plus ;
- la participation de douze personnes au maximum à cette journée ;
- un livrable collectif orienté entreprise ;
- la possibilité d'un coaching collectif sur un enjeu partagé ;
- une synthèse des diagnostics individuels ;
- une feuille de route consolidée ;
- une journée de réflexion stratégique dans le mois suivant le dernier parcours suivi ;
- l'identification des priorités transversales ;
- la possibilité de déduire la contribution entreprise du coût d'un diagnostic post-formation, selon les conditions de l'offre.

JOURNÉE DE RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Cette journée permet à l'entreprise de répondre collectivement à cinq questions :

1. Où voulons-nous réellement aller en 2027 ?
2. Que révèlent les diagnostics de nos fonctions ?
3. Quelles priorités devons-nous retenir ?
4. Quelles interdépendances devons-nous mieux organiser ?
5. Quels chantiers devons-nous engager immédiatement ?

Livrable entreprise : synthèse des diagnostics, priorités transversales, matrice des contributions, feuille de route consolidée, responsables, échéances et indicateurs.

La prestation intellectuelle est prise en charge par LabCOSSE dans le cadre de la formule souscrite. La logistique de la journée est assurée par l'entreprise.

JE CHOISIS MON PARCOURS CAP 2027

Scannez ce QR code pour vous inscrire.

+228 71 27 97 97

Téléphone / WhatsApp : +228 71 27 97 97
E-mail : labcosse@gmail.com
Site : labcosse.com

APPRENDRE. PRODUIRE. TRANSFORMER. PERFORMER.